



WERTE LEBEN. ZUKUNFT GESTALTEN.

Flexibilität.

GO - das tun wir:	NO GO - das vermeiden wir:
Offen für Neuerungen und Anpassungen	Starre Denkweisen und Widerstand gegen Veränderungen
Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit für exzellenten Service	Einheitslösungen ohne individuelle Anpassung
Trends und Innovationen gezielt nutzen	Unflexible Prozesse ohne Spielraum für Verbesserungen
Flexible Arbeitszeitmodelle für individuelle Lebenssituationen	Ignorieren individueller Bedürfnisse
Eigenverantwortliches Arbeiten, ausgerichtet auf unser gesundes und langfristiges wirtschaftliches Wachstum	

Miteinander.

GO - das tun wir:	NO GO - das vermeiden wir:
Ordnung und Sauberkeit für ein angenehmes Arbeitsumfeld	Unordentliche, ungepflegte Arbeitsbereiche
Gesundheitsfördernde Maßnahmen und ergonomische Arbeitsplätze	Rücksichtsloses Verhalten gegenüber Kolleg*Innen und Gästen
Förderung einer ausgewogenen Work-Life-Balance	Relevante Informationen für sich behalten und nicht mit dem Team teilen
Wir leben eine offene und herzliche Willkommenskultur um unseren Gästen das kulturelle Erbe der Region zu vermitteln	Überlastung durch unrealistische Erwartungen
Leistungen des Kollegiums und der Mitarbeitenden wertschätzen und anerkennen	

Soziale Verantwortung.

GO - das tun wir:	NO GO - das vermeiden wir:
Nachhaltige Prozesse in allen Bereichen kontinuierlich weiterentwickeln	Verschwendung von Energie, Wasser und Ressourcen
Ressourcenschonende Technologien und Produkte gezielt und fair einsetzen	Mangelnde Wertschätzung für Mitarbeitende
Durch unser Projekt HODLWOOD, unseren Gästen, Mitarbeitenden und Partnern den Stellenwert der Biodiversitätssicherung näherbringen	Blockierung von Entwicklungsmöglichkeiten
Förderung durch individuelle Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten aller Mitarbeitenden	Missachtung sozialer Standards und Normen
Wir engagieren uns in diversen gesellschaftsrelevanten Projekten (z.B.: Takte gegen Krebs)	

Fairness.

GO - das tun wir:	NO GO - das vermeiden wir:
Respektvoller Umgang auf Augenhöhe, unabhängig von Herkunft oder Geschlecht	Herablassendes oder respektloses Verhalten gegenüber Gästen und Mitarbeitenden
Förderung von Vielfalt und Inklusion, Diversität und Meinungsvielfalt	Diskriminierung und Benachteiligung in jeglicher Form
Faire übertarifliche Entlohnung in allen Bereichen	
Offene, wertschätzende Kommunikation und konstruktives wie ehrliches Feedback für ein starkes Teamgefühl	

Unsere Werte sind nicht nur Worte – sie prägen unser tägliches Handeln und machen unser Arbeitsumfeld zu einem Ort des Vertrauens und der Zusammenarbeit.

